

"Согласовано»

«Утверждаю»

Главный врач

Генеральный директор

ООО «Первая Самарская частная клиника»

ООО «Первая Самарская частная клиника»



Гукасян А.Д.



Каменев А.В.

«28» августа 2019 г.

«28» августа 2019 г. Приказ № 30/19

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ООО «ПЕРВАЯ САМАРСКАЯ ЧАСТНАЯ КЛИНИКА»

Самара, 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности**  
**в ООО «Первая Самарская частная клиника»**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение разработано на основе статьи 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статьи 45 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положений антикоррупционной политики ООО «Первая Самарская частная клиника».

Настоящее положение разработано с целью оптимизации взаимодействия медицинских сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника» с другими участниками медицинских и фармацевтических организаций, профилактики конфликта интересов сотрудника ООО «Первая Самарская частная клиника» в ситуации, при которой у медицинского сотрудника, при осуществлении ими профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами пациента.

Понятия и определения, используемые в настоящем Положении:

- **учреждение** - ООО «Первая Самарская частная клиника»
  - **сотрудники** – лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
  - **должностные лица** – лица, занимающие должности в органах управления ООО «Первая Самарская частная клиника», а также руководители структурных подразделений;
  - **личная выгода** – заинтересованность должностного лица или сотрудника ООО «Первая Самарская частная клиника» в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ;
  - **материальная выгода** – материальные средства, получаемые должностным лицом или сотрудником ООО «Первая Самарская частная клиника» в результате использования ими находящейся в распоряжении ООО «Первая Самарская частная клиника» информации;
  - **конфликт интересов** – противоречие между интересами ООО «Первая Самарская частная клиника» и его сотрудников, граждан и юридических лиц, взаимодействующих с ООО «Первая Самарская частная клиника», в результате которого действия (бездействия) ООО «Первая Самарская частная клиника» и (или) его сотрудников причиняют убытки, нарушают права и законные интересы граждан и юридических лиц;
  - **служебная информация** – любая не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении должностных лиц и сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нарушить права и законные интересы граждан;
  - **конфиденциальная информация** – документированная информация, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ООО «Первая Самарская частная клиника» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ в**  
**ООО «Первая Самарская частная клиника»**

1. Основной задачей деятельности ООО «Первая Самарская частная клиника» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ООО «Первая Самарская частная клиника» положены следующие принципы:
  - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
  - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ООО «Первая Самарская частная клиника» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
  - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
  - соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
  - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ООО «Первая Самарская частная клиника».

**СИТУАЦИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Конфликт интересов может возникнуть в тех случаях, когда личный интерес сотрудника ООО «Первая Самарская частная клиника» противоречит его профессиональным обязанностям и задачам клиники или когда посторонняя по отношению к ООО «Первая Самарская частная клиника» деятельность занимает рабочее время сотрудника:

1. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность - способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность - способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в сторонней организации, имеющей деловые отношения с ООО «Первая Самарская частная клиника», намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом - способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений ООО «Первая Самарская частная клиника» со сторонней организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность сотрудника, финансовые или имущественные обязательства - способы урегулирования: отстранение сотрудника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей сотрудника.

5. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от сторонней организации, которая имеет деловые отношения с ООО «Первая Самарская частная клиника», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом - способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей сотрудника.

6. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного сотрудника ООО «Первая Самарская частная клиника», в отношении которого сотрудник выполняет контрольные функции - способы урегулирования: рекомендация сотруднику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; перевод сотрудника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

7. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений ООО «Первая Самарская частная клиника» со сторонней организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства - способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

8. Сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность сотрудника - способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих сотрудникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

9. Для предотвращения конфликта интересов, сотруднику ООО «Первая Самарская частная клиника» необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения сотрудника ООО «Первая Самарская частная клиника» по вопросам противодействия коррупции.

ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ВЫЯВЛЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ,  
А ТАКЖЕ МИНИМИЗАЦИЮ ЕГО ПОСЛЕДСТВИЙ

1. При поступлении на работу, изменении обязанностей сотрудника или возникновении другой ситуации, информацию о потенциальном конфликте интересов сотрудник обязан сообщить руководству ООО «Первая Самарская частная клиника».
2. В целях предотвращения и выявления конфликта интересов ООО «Первая Самарская частная клиника»:
  - обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого должностного лица и сотрудника с настоящим Положением и Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника» по вопросам противодействия коррупции;
  - проводит регулярную разъяснительную работу, направленную на доведение до должностных лиц и сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника» содержание настоящего Положения и Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника» по вопросам противодействия коррупции;
  - обеспечивает сохранность врачебной тайны и персональных данных;
  - устанавливает в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, виды дисциплинарного взыскания за несоблюдение требований и ограничений настоящего Положения и Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника» по вопросам противодействия коррупции;
3. В случае возникновения конфликта интересов сотрудник ООО «Первая Самарская частная клиника» обязан:
  - сообщить непосредственному руководителю в письменной форме о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только о нем становится известно, зарегистрировав сообщение в журнале регистрации;
  - принять меры по преодолению конфликта интересов по согласованию с руководством ООО «Первая Самарская частная клиника».
4. В случае, если проводимые ООО «Первая Самарская частная клиника» контрольные мероприятия, проверки, служебное расследование указывают на возможность нарушения прав и законных интересов граждан вследствие выявленного конфликта интересов, главный врач ООО «Первая Самарская частная клиника» принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.
5. Главный врач ООО «Первая Самарская частная клиника» в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный орган исполнительной власти.
6. В целях предотвращения конфликта интересов должностные лица и сотрудники ООО «Первая Самарская частная клиника» обязаны:
  - воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
  - соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением и Кодексом этики и служебного поведения сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника» по вопросам противодействия коррупции;
  - незамедлительно доводить до сведения ответственных лиц ООО «Первая Самарская частная клиника» в установленном порядке сведения о появлении условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов;
  - сообщить главному врачу ООО «Первая Самарская частная клиника» о возникновении обстоятельств, препятствующих независимому и добросовестному осуществлению должностных обязанностей;
  - устанавливать и соблюдать режим защиты информации.
7. Для урегулирования конфликта интересов уполномоченный орган исполнительной власти может образовать комиссию по урегулированию конфликта интересов.
8. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Состав комиссии формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые указанной комиссией решения.

ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НЕПРАВОМЕРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ И СОТРУДНИКАМИ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ, А ТАКЖЕ  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЕ ЗАЩИТЫ

В целях предотвращения неправомерного использования конфиденциальной информации, а также сохранения врачебной тайны ООО «Первая Самарская частная клиника»:

- определяет перечни информации относящихся к конфиденциальной информации;
- устанавливает различные уровни доступа должностных лиц и сотрудников к служебной и (или) конфиденциальной информации;
- устанавливает правила использования информации, ограничивающие передачу информации между должностными лицами и сотрудниками ООО «Первая Самарская частная клиника»;
- обеспечивает наличие письменного обязательства должностных лиц и сотрудников о неразглашении служебной и конфиденциальной информации;
- ограничивает доступ посторонних лиц в помещения структурных подразделений организации, предназначенные для хранения и обработки сведений содержащих персональные данные, и информацию относимую к врачебной тайне.

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ООО "Первая Самарская частная клиника",  
А ТАКЖЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ И СОТРУДНИКАМИ ПРАВИЛ И ПРОЦЕДУР,  
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ НАСТОЯЩИМ ПОЛОЖЕНИЕМ

1. Осуществление внутреннего контроля за соблюдением в ООО «Первая Самарская частная клиника», должностными лицами и сотрудниками правил и процедур, предусмотренных настоящим положением, возлагается на Комиссию по борьбе с коррупцией и урегулированию конфликта интересов сотрудников ООО «Первая Самарская частная клиника».

2. Осуществление внутреннего контроля включает в себя:

- отслеживание на основании имеющейся (полученной) информации действий, которые вызывают конфликт интересов (особое внимание уделяется тем сферам деятельности ООО «Первая Самарская частная клиника», в которых возникновение конфликта интересов наиболее вероятно);
- право требовать предоставления должностными лицами и сотрудниками ООО «Первая Самарская частная клиника» объяснений в письменной форме по вопросам, возникающим в ходе ими своих обязанностей при осуществлении профессиональной деятельности;
- право доступа ко всем документам ООО «Первая Самарская частная клиника», непосредственно связанными с деятельностью ООО «Первая Самарская частная клиника», а также право снятия копий с полученных документов, файлов и записей;
- осуществление служебных проверок по фактам нарушений должностными лицами и сотрудниками ООО «Первая Самарская частная клиника» условий настоящего Положения и Кодекса этики и служебного поведения сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- соблюдение конфиденциальности полученной информации:  
- незамедлительное уведомление генерального директора ООО «Первая Самарская частная клиника», о выявленных фактах конфликта интересов (вероятности его наступления) и результатах проведенных в связи с этим служебных расследований и проверок;
- иные действия направленные на обеспечение контроля за соблюдением настоящего Положения и предотвращением конфликта интересов.

МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ И ПРОЦЕДУР ПОЛОЖЕНИЯ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную (ст.159 (мошенничество), ст.201 (Злоупотребление полномочиями), ст. 204 (коммерческий подкуп), ст.285 (злоупотребление должностными полномочиями), ст.290 (получение взятки), ст.291 (дача взятки), ст. 291.1. (посредничество во взяточничестве), ст. 292 (посредничество во взяточничестве), ст.292 (служебный подлог), ст.304 (провокация взятки либо коммерческого подкупа)), административную (ст. 19.28 (незаконное вознаграждение от имени юридического лица), гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

-----  
-----  
ООО ""Первая Самарская частная клиника

от \_  
-----  
-----  
-----

Сообщение о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  
при осуществлении медицинской деятельности

В соответствии с пунктом 2 статьи 75 Федерального закона от 21.11.2011 №  
323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статьей 11  
Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  
сообщаю: \_\_\_\_\_

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность медицинского или фармацевтического  
работника в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного  
преимущества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей  
вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического  
работника и интересами пациента)

(дата) \_\_\_\_\_  
-----

# ООО "Первая Самарская частная клиника"

## ЖУРНАЛ

регистрации сообщений

о наличии личной заинтересованности

ТОМ \_\_\_\_\_

НАЧАТ \_\_\_\_\_

ЗАКОНЧЕН \_\_\_\_\_

ИТОГО ВНЕСЕНО \_\_\_\_\_ ЗАПИСЕЙ

